

LA MINE DE NAMPALA ET LA RSE

Avec notre engagement RSE, nous faisons le pari de notre performance économique et sociale. Nous l'assimilons à une recherche de valeurs (valeur ajoutée économique, sociétale et environnementale chaque fois que possible).

En matière d'emploi et de développement des compétences :

Parmi les compagnies d'exploitation minière Nampala est l'une des rares mines à afficher son profil de mine ancrée dans le pays d'accueil avec seulement 8 employés expatriés sur un total de 600 employés, dont plus de 60% sont des ressortissants des communautés riveraines.

A Nampala, nous en sommes convaincus, la responsabilité sociétale **dans une vision durable implique notamment de protéger, de développer et de valoriser le capital humain de toute entité, elle s'appuie donc sur la formation.** Cette dernière a toute sa place dans une démarche de développement durable, en permettant notamment aux personnes d'adapter leurs compétences aux évolutions du monde économique et professionnel, comme à celles de la société.

Par conséquent, La mine de Nampala investit beaucoup dans le développement des compétences de ses salariés et des communautés voisines. En plus de la mise en place d'un service dédié à la formation, la mine s'est dotée d'un centre d'alphabétisation qui nous permettra de mettre en œuvre un projet d'envergure **(d'une valeur de 54 969 950 de francs CFA).**

Ce qui apportera un appui solide aux bénéficiaires (autant au niveau des communautés qu'au niveau des salariés) afin de leur permettre de mieux évoluer dans leurs domaines respectifs à travers l'alphabétisation qui reste un aspect important du développement durable.

En matière de responsabilité environnementale :

Au-delà d'appliquer simplement les règles sociales et environnementales prescrites par la loi, Nampala met l'accent surtout sur leur appropriation. Cette appropriation se fait par un cadrage détaillé et précis des règles environnementales prescrites, une planification des activités qui s'en déduisent, leur suivi et leur évaluation systématique ainsi qu'un rapport périodique, public et interne des réalisations. Ce qui dépasse la simple prévention des risques juridiques. Nampala s'est aussi doté d'un département chargé spécialement de la mise en œuvre des règles environnementales en vue d'assurer par elle-même leur parfaite application.

En matière de développement communautaire :

La mine de Nampala a instauré un cadre régulier de concertation qui lui permet d'échanger régulièrement avec les communautés à travers le Comité Technique de Développement Communautaire. Dans ce cadre (qui va dans le sens du respect de ses engagements vis-à-vis de l'État malien), la mine a initié et mis en œuvre un plan de réhabilitation et de développement communautaire qui se traduit par la mise en œuvre de plusieurs actions au profit des populations.

A ce titre, la mine a déjà contribué à hauteur de 135 624 730 francs CFA dans différents secteurs comme :

- L'éducation par la dotation des écoles et des directions d'écoles en mobiliers et équipements et la construction de locaux scolaires pour NAMPALA
- L'hydraulique villageoise par l'installation de forages et de puits fonctionnels (dans les villages de Finkolo, Nampala, N'tjikouna et N'golola).
- Le désenclavement par la réalisation/réhabilitation des pistes rurales,
- Le sport par l'organisation de compétitions de cyclisme et football, l'aménagement de terrain de football

- L'appui aux associations locales de femmes à travers des aides financières et des actions de partenariat. Et Nampala s'est vu attribuer le trophée Tiwara par les femmes de la commune de Finkolo.
- dépistage médical des enfants du premier cycle ;
- En marge de ces actions citées, la mine a eu entre autres à :
- Doter d'antipaludéens (pour enfants) les centres de santé communautaires de Finkolo et de N'tjikouna ;
- Réparation durable du pont de Finkolo ;

Par ailleurs, la mine a organisé en partenariat avec le service technique des eaux et forêts une première campagne de reboisement portant sur 2 hectares dans chacune des 2 communes (Finkolo et N'tjikouna) pour environ 4 millions de francs CFA.

Chaque année, la mine procède à la remise d'affaires scolaires aux enfants (cartables, livres, bancs, tables...).

La construction en cours du foyer du minier (avec 20 logements) qui permettra de rapprocher les employés de la communauté, et de développer des activités rentables au profit des populations avoisinantes.

Avec la jeunesse :

La mine a noué un partenariat spécial avec les jeunes des communautés à travers :

- Des rencontres d'échanges ponctuelles
- Le recensement de l'ensemble des jeunes des 2 communes (au total 2860 jeunes de 18 à 40 ans) en vue de mieux les connaître et de proposer des projets adaptés à leurs situations
- L'élaboration d'un profil de compétence pour chaque jeune permettant de mettre l'accent sur les formations afin d'améliorer l'employabilité de ces jeunes.
- L'intervention des jeunes sur des projets de travaux ponctuels au sein de la mine.
- (Implication lors des travaux mécaniques arrêts usine, désherbage, protection environnementale, gestion des déchets, réparations, diverses constructions...).

Toutes ces actions traduisent l'engagement de la mine à s'associer aux différents acteurs afin de développer les communes dans la paix sociale.

En plus de toutes ses actions, la mine échange régulièrement avec les communautés sur des sujets d'actualités tout en essayant d'apporter des solutions concrètes aux problèmes qui se posent.

Mali first ! le Mali d'abord

La mine de Nampala a priorisé le Mali et les Maliens. C'est probablement un cas unique dans la région. Nous avons construit une mine au Mali, avec des banques maliennes, des entreprises maliennes, des compétences et un encadrement malien.

Les deux tiers des investissements ont été faits au Mali.

Les trois quarts des dépenses courantes sont faits au Mali.

- 14 cadres maliens ont déjà été envoyés à l'étranger. Avec l'aide des services consulaires et attachés économiques du Canada et de la France que je remercie ;
- Des centaines d'heures de cours ont été délivrées.
-

Notre centre d'alphabétisation a programmé pour les mois qui viennent 65 000 heures de formations pour 126 élèves de l'entreprise et des communautés voisines.

Le résultat de ces efforts, c'est un encadrement massivement malien.

Le haut de notre organigramme est composé de 44 cadres maliens, 7 expatriés et 4 cadres de la sous-région.



Un exemple rencontré : la santé-sécurité, environnement. Nous n'arrivions pas à recruter au Mali des cadres SSE, santé-sécurité, environnement. Finalement, nous avons recruté des jeunes pleins de volonté avec une expérience pratique, et avec l'aide d'une société malienne spécialisée, la société Triangle, et le Docteur Dicko, nous avons mis en place un système d'audit/formation permanent qui entre dans sa troisième année et nous dirige vers la certification. A noter que ces jeunes ont désormais tous une reconnaissance de l'OIT - Organisation Internationale du Travail. A l'expérience pratique du terrain, ils ont désormais ajouté les connaissances fondamentales.

Nous arrivons grâce à cette équipe à avoir travaillé plus de 700 jours sans accident avec arrêt de travail. Toutes ces personnes ont désormais un avenir professionnel assuré.

Projet solaire photovoltaïque

Dès 2020, peut-être 2019, nous devrions avoir construit une centrale hybride solaire. Elle n'est pas encore parfaitement définie, mais elle pourrait être de l'ordre de 6,5 hectares, ce qui entraînerait une diminution des émissions carbone de 6 300 tonnes par an, et nous avons négocié dès le début le principe du transfert de compétences vers les équipes maliennes.

Non seulement nos électriciens auront bénéficié de formations au Mali et à l'étranger, mais de plus, ils vont ainsi acquérir une compétence recherchée en photovoltaïque.